

# گزارش

خلاصه گزارش عملکرد ۳ ماهه دوم و سوم ۱۴۰۰ - بیمارستان امام رضا علیه السلام سیرجان

ضمیمه رایگان شماره ۱۲۹۰ • ۱۶ صفحه • شنبه ۲۵ دی ۱۴۰۰

دکتر غلامعباس محمدی؛ رییس دانشکده علوم پزشکی سیرجان مطرح کرد:

## توسعه و تجهیز بخش‌های جدید بیمارستانی

صفحه ۲



عکس: وحید دهیادگاری

شایسته است از زحمات و تلاش‌های مستمر یکایک همکاران پُرافتخار حوزه بهداشت و درمان - مدافعان حوزه سلامت شهرستان، اعم از پزشکان، پرستاران، بهیاران، بهورزان، مدیران، کارشناسان، کارکنان، نیروهای خدماتی و... که از زمان شیوع ویروس منحوس و مهاجم کرونا بدون هیچ چشمداشتی در بیمارستان‌ها و مراکز بهداشتی درمانی حضور فعال و ایثارگرانه داشته‌اند و برای تأمین، حفظ و ارتقای سلامت مردم عزیز شهرستان سیرجان کوشش نمودند، تشکر و قدردانی نمایم. □

**سهراب بهالدینی**  
فرماندار ویژه سیرجان



همدلی، اتحاد و وحدت مسئولین و پرسنل بهداشت و درمان شهرستان با تدابیر موثر و استفاده بجا و صحیح از افراد با تجربه در کنار اعتماد به جوانان در موج پنجم کرونا باعث شد تا جلوه‌های زیبایی از تلاش، ایثار و صبر در سطح شهرستان رقم بخورد به عنوان خادم مردم از همه مدافعین سلامت شهرستان که بدون هیچ چشمداشتی در جهت سلامت عمومی جامعه و رفع مشکلات مردم تلاش کردند کمال تشکر و قدردانی را دارم. اجر همگی با خداوند متعال. □

**شهباز حسن پور**  
خادم ملت در مجلس شورای اسلامی



الإمام الرضا عليه السلام: مَنْ لَمْ يَشْكُرِ الْمُنْعِمَ مِنَ الْمَخْلُوقِينَ لَمْ يَشْكُرْ... عَزَّوَجَلَّ  
بی تردید در این شرایط حساس هر قدمی که برای حفظ سلامت جامعه برداشته شود بر دفتر تاریخ ماندگار خواهد ماند. از این رو برخورد لازم می‌دانم از همه مسوولان و مدافعان و جهادگران سلامت شهرستان که با الگو قراردادن منویات مقام معظم رهبری (مد ظله العالی) در امر گام دوم انقلاب، با تکیه بر قدرت جوانان و اعتماد به آنان، زحمات زیادی کشیده‌اند تا سلامتی را برای مردم به ارمغان آورند و در موج پنجم که تعداد بیماران بیش از پیش افزایش یافت، توانستند با تلاش خود، از داغدار شدن تعداد زیادی از خانواده‌ها جلوگیری کنند، کمال تشکر و قدردانی را بنمایم. امیدوارم که خداوند هم یاری‌گر آن‌ها در تمامی لحظات زندگی‌شان باشد. □

**حجت الاسلام سید محمود حسینی**  
امام جمعه سیرجان



یادداشت اول

## گذر از روزهای سخت

نگارستان: تا پیش از ظهور پدیده شوم همه‌گیری کرونا، شاید کسی باور نمی‌کرد که روزی بحرانی دردناک به وسعت جغرافیای جهان و فاجعه‌ای عمیق تا پای جان بشریت، چون گردابی سنگین آدمیان را احاطه کند. از آنچه در این بحران گذشت و می‌گذرد نمی‌توان و نباید به سادگی عبور کرد. باید ثبت شود آنچه بر این مردمان رفته و می‌رود، باید نوشته شود هر آنچه رخ داد، باید به تصویر کشیده شود تا در حافظه این دیار ماندگار شود و مرجعی گرانسنگ برای آیندگان باشد. کرونا روایت شرح همدلی مردمانی است که به پشتیبانی سربازان خود در خط مقدم، همت گماردند و نذر جان و مال و وقت کردند.

تصویر حماسه آفرینی و جان‌فشانی مدافعان سلامت که هفته‌ها و بلکه ماه‌ها از رفتن به خانه و بودن در کنار خانواده‌ها محروم شدند. کرونا روایت تلخ پرستاران و پزشکانی است که شبانه روز با شرایط سخت بیمارانشان در تخت‌های بیمارستان درگیر بودند. روایت آن‌هایی که جان‌شان را برای سلامت مردم گذاشتند و دیگر در بین ما نیستند. روایت بیمارانی که به ناگهان با ریه‌های درگیر خود، سر از تخت و اکسیژن و بخش کووید در می‌آوردند. روایت همراهان بیماری که برای آمپول و ویتامین سی از داروخانه‌ای به داروخانه‌ای می‌دویدند تا بیمارانشان را نجات دهند و آخرالمر آن را با قیمت گزاف در بازار سیاه تهیه می‌کردند. روایت وصف‌ناشدنی مردمی که به گوشه‌ی خانه‌هایشان خزیدند، در قرنطینه ماندند، کسب و کارشان تعطیل شد و به شدت آسیب‌های مالی، روحی و روانی دیدند. روایت دانش‌آموزان و دانشجویانی که در غربت مدارس و دانشگاه‌شان، درس و امتحان را با گوشی و لپ‌تاپ تجربه کردند و بالاخره روایت همه شماس‌ت که پایه‌های مدافعان سخت‌کوش سلامت در

این نبرد نابرابر پای در میدان گذاردید تا تلخ و شیرین را با هم روایت کنید. مدافعانی که هرگز نمی‌توانند آن روزهای سخت را از خاطر ببرند. آن‌هایی که سروکارشان با بیمارستان‌های شهر و بخش‌های کووید افتاده بهتر درک می‌کنند چه اتفاقی در این مدت رخ داد و مسئولان بیمارستان و بخش‌ها چه کشیدند و چگونه این ویروس باغی و سرکش را به کنترل خود درآوردند. اگرچه سایه کووید ۱۹ هنوز از سر مردم دور نشده اما می‌توان گفت در این نبرد نابرابر آن‌که پیروز شد مدافعان سلامت بودند که از همه چیز خود گذشتند تا پیام‌آور شادی و سلامت مردم باشند. پیام‌آور شادی و غلبه بر ویروس ناچیز و ناشناخته که امان مردم و کادر درمان را در تمام دنیا بُرد. با یاد و گرامیداشت خاطره شهدای نبرد با کرونا و دست مریزاد به کادر درمان و خسته نباشید به جهادگران این میدان سخت و آرزوی سلامتی برای مردمی که هنوز خطر کرونا آن‌ها را نکرده این ویژه‌نامه را تقدیم‌تان می‌کنیم به امید به بهروزی و تندرستی همه سربازان خط مقدم این میدان سخت و طاقت فرسا! ■

دکتر غلامعباس محمدی؛ رییس دانشکده علوم پزشکی سیرجان مطرح کرد:

## توسعه و تجهیز بخش‌های جدید بیمارستانی



هستیم، بخش تشخیص بیماری سرطان و درمان سرپایی و غربالگری آن هم از سال گذشته راه افتاد. این بخش در محل ساختمان مرکز پیشگیری و تشخیص زودهنگام سرطان بیمارستان با هفت تخت با حضور پزشک متخصص راه‌اندازی شده و شروع به کار کرد. با راه‌اندازی این بخش، غربالگری سرطان‌های زنان، سرطان‌های سینه، روده بزرگ، مری و معده به منظور کشف بیماران سرطانی و درمان سرپایی مبتلایان به تمامی سرطان‌ها صورت می‌گیرد. ان‌شاء... به زودی، اتوبوس آمبولانس هم به امکانات ما اضافه می‌شود و همین‌طور امکانات دیگری که بتوانیم نیاز بیماران سیرجان و شهرهای همجوار را مرتفع کنیم.

■ **جای خالی کدام بخش‌ها را در سیرجان احساس می‌کنید؟**

بخش‌های جراحی قلب و آنژیوگرافی از نیازهای ضروری شهر است که پیگیر تأمین و راه‌اندازی آن‌ها هستیم و همچنین مواردی مانند راه‌اندازی بخش کرونا سرپایی و مراکز واکسیناسیون که جا دارد از کمک‌های جناب آقای حسن‌پور نماینده شهرستان و پشتیبانی امام جمعه و فرماندار محترم تقدیر کنم که همگی به نوبه خود با دلسوزی

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سیرجان از سال ۸۹ مجوز تأسیس گرفت اما از ابتدای سال ۹۶ مستقل از دانشگاه علوم پزشکی کرمان شد تا با این استقلال شرایط بهتری را تجربه کند. از ابتدای سال ۹۵ دکتر غلامعباس محمدی که قبل از آن هم چند صبا‌حی تجربه مدیریت این مجموعه را داشت به عنوان رییس دانشکده پزشکی سیرجان منصوب و مشغول به کار شد. در این مدت رشته‌های متعددی در این دانشکده دایر و دانشجویان مختلفی تحصیل کردند اما تأسیس رشته پزشکی و آغاز به تحصیل دانشجویان این رشته که مراسم معارفه آنان هفته گذشته برگزار شد نقطه عطفی در راه‌اندازی این دانشکده شد. رشته‌ای که سال‌ها مسئولان علوم پزشکی با حمایت مسئولان ارشد شهرستان به دنبال آن بودند تا کار خود را در این زمینه تکمیل کنند. دکتر محمدی در این مراسم، خوشحالی خود را از راه‌اندازی و جذب دانشجوی پزشکی پنهان نکرد و آن را نتیجه تلاش همه جانبه‌ای دانست که در این مدت انجام شده است.

در حال حاضر نزدیک به ۱۰۰ نفر پزشک متخصص و سه نفر فوق‌تخصص در سیرجان مشغول فعالیت هستند ولی کمبودهایی در زمینه آنژیوگرافی و جراحی قلب و عروق داریم. تخصص و تجهیزاتی که کمبود داریم مربوط به تشخیص بعضی بیماری‌های قلبی و جراحی قلب است که پیگیر تأمین آن‌ها هستیم، بعضی رشته‌های تخصصی هم همان‌طور که اشاره کردم، به سیرجان تعلق نمی‌گیرند ولی پیگیر جدی راه‌اندازی این بخش‌ها هستیم.

■ **به تجهیزات و امکانات جدیدی که تهیه و کرده و بخش‌هایی که به تازگی راه‌اندازی کرده‌اید اشاره کنید؟**

بله یکی از آن‌ها راه‌اندازی بخش مراقبت ویژه نوزادان (NICU) است که با تأسیس این بخش از اعزاز تعداد زیادی نوزاد بیمار به کرمان یا جاهای دیگر، جلوگیری شده است. بخش MRI دولتی هم که چند ماهی است در بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) راه‌اندازی شده و فعالیت دارد. اورژانس هوایی هم که خوشبختانه فعال شده و شاهد فعالیت آن

■ **آقای دکتر به عنوان رییس دانشکده علوم پزشکی سیرجان؛ شرایط بهداشت و درمان شهر را چگونه می‌بینید و چه نارسایی‌هایی فکر می‌کنید در مجموع وجود دارد که قابل رفع می‌باشد؟**

به نام خداوند مهربان و با سلام. ضمن تشکر از همکاران نشریه نگارستان که در این مدت اطلاع‌رسانی به موقع و خوبی داشته‌اند عرض کنم که شرایط بهداشت و درمان شهر ظرف چند سال گذشته کاملاً متحول شده است از زمان استقلال دانشکده تعداد زیادی از پزشکان متخصص و فوق‌تخصص به سیرجان داده شده که در اکثر زمینه‌ها نیاز شهر برطرف شده اما هنوز مواردی وجود دارد که کمبود داریم که البته به خاطر معیارهای قانونی است که بعضی امکانات متناسب با جمعیت داده می‌شوند اما با این حال پیگیر هستیم که ان‌شاء... این نقص‌ها هم برطرف شود.

■ **آمار پزشکان متخصص و احیاناً کمبود متخصص چگونه است؟**

در همه موارد در دوران کرونا حمایت کرده و بی‌دریغ ما را یاری داده‌اند. امیدوارم که این کمبودها نیز با لطف خداوند مهربان و حمایت این بزرگواران مرتفع شود.

■ **آقای دکتر از عملکرد دانشکده تحت مدیریت خود در بحران کرونا که خوشبختانه با واکسیناسیون از شدت آن کاسته شده رضایت دارید؟**

بله، صددرصد. همگی همکاران از پزشکان و پرستاران تا کارمندان اداری و بقیه همکاران، در این مدت با از خودگذشتگی و بدون چشمداشت به‌خاطر مردم مشغول به خدمت بودند و خیلی تلاش کرده و می‌کنند.

■ **در این مدت چه تجربه جدیدی به دست آوردید و به چه دستاوردهایی رسیدید که کرونا باعث آن شد؟**

تجربه‌ای که از منظر من، همه‌گیری اخیر به همه جهان آموخت، این است که انسان با همه پیشرفت‌هایی که تا به حال در زمینه علوم پزشکی داشته است به راحتی می‌تواند مغلوب یک ویروس شود. مجموع وزن ویروس کرونا در تمام جهان شاید به چند گرم هم نرسد اما تقریباً همه کشورهای جهان را غافل‌گیر و بسیاری از صنایع و امور را مختل کرد.

■ **در این مدت، چه احساسی و چه نگرانی‌هایی داشتید؟**

در ابتدای کار، طبیعتاً نگرانی خیلی زیادی داشتم که برای تهیه ماسک و محلول ضدعفونی به هر کس و هر جا که به نظر می‌رسید می‌تواند کمک کند، سهر می‌زدیم، کارگاه‌های خیاطی در دوختن ماسک و شرکت‌هایی مانند چسب گستر، ثمین و روبرته برای تهیه محلول الکلی به کمک دانشکده آمدند. جا دارد که در این‌جا از فرماندهان پایگاه پشتیبانی دریایی امیر دکتر محمدی و امیر شعبانی تشکر کنم که بیش از پانزده هزار لیتر الکل تهیه کرده و در اختیار شرکت‌های سازنده محلول ضدعفونی گذاشتند. همچنین مدت کوتاهی پس از شیوع کرونا، شخصاً آزمایشگاه کرونا را راه‌اندازی نمودم که جواب آزمایش بیمارانی که به‌عنوان مثال در نوبت جراحی بودند به سرعت مشخص شود و نیاز به ارسال نمونه‌ها به مرکز استان که دریافت جواب حداقل ۲۴ ساعت طول می‌کشید نباشد و جا دارد از ریاست



محترم دانشگاه علوم پزشکی کرمان جناب آقای دکتر رشیدی و همکاران ایشان کرمان که در ابتدا در انجام آزمایشات و بعد از آن در تهیه کیت‌های مورد نیاز به دانشکده کمک نمودند سپاسگزاری کنم و از شرکت‌های معدنی و صنعتی که دارای بیشترین پرسنل مهاجر هستند، افرادی را که دارای علامت ابتلا بودند را به آزمایشگاه می‌فرستادند که در صورت مثبت شدن آزمایش، آن‌ها را از حضور در محل کار معاف می‌کردند. به سبب همین همکاری‌ها، می‌بایست از مدیران محترم این شرکت‌ها نیز تقدیر کنم. همین‌طور جا دارد از تلاش‌های همکاران عزیزم از جمله جناب دکتر جهانشاهی که به مدت یک سال با حفظ سمت معاونت درمان، ریاست بیمارستان را نیز بدون این‌که هیچ‌گونه حقوقی از این بابت به ایشان پرداخت شود تقبل نمودند. ایشان در دوران موج‌های چهارم و پنجم کرونا بعضی شب‌ها تا ساعت

پنج صبح روز بعد شخصاً در بیمارستان حضور داشته و بر درمان بیماران نظارت کردند حتی در روزهایی که خودشان جراحی کتف انجام داده بودند درحالی‌که هنوز لوله‌های drain در شانه ایشان بود زحمات بسیاری را متقبل شدند. جناب آقای دکتر موسی نصر... پور هم که با پیش‌بینی تجهیزات مورد نیاز از ابتدای پاندمی کرونا با استفاده از اعتبارات دولتی و کمک‌های مردمی این تجهیزات را تهیه نمودند و در طول دوران کرونا خوشبختانه هیچ‌گونه کمبودی از نظر تجهیزات نداشتیم. جناب آقای دکتر موقری پور و همکاران معاونت بهداشتی که از شروع واکسیناسیون تاکنون با تلاش و از خودگذشتگی، واکسیناسیون همشهریان را انجام داده‌اند که نتیجه آن، کاهش قابل توجه بیماران بوده است را شاهد هستیم و از همه متخصصین عزیز به خصوص متخصصین عفونی، داخلی و طب اورژانس و پرستاران،

بهباران... که در طول این دوران مستقیماً با بیمارانی که حتی نزدیکترین افراد خانواده نیز بایستی از آنان دوری می‌کردند سروکار داشتند و به آن‌ها رسیدگی می‌کردند. از آقای دکتر رضوی نسب مدیر محترم غذا و دارو و آقای دکتر فخریان مدیریت سابق غذا و دارو که با تلاش فراوان اجازه ندادند از نظر دارو کمبودی داشته باشیم. آقای مهندس علی بیگی که در جلب کمک‌های مردمی در قالب پویش‌های "بی‌تفاوت نباشیم" توسط اصناف و... که در سطح کشور به نسبت جمعیت، بی‌نظیر بود و تمامی افرادی که با دلسوزی به شکلی در مدیریت بیماری کرونا نقش داشته‌اند سپاسگزاری نمایم. از مدیر سابق بیمارستان و به خصوص آقای علی زیدآبادی مدیر جدید که با به پای دکتر جهانشاهی تلاش و دوندگی داشته و دارند نیز سپاسگزارم.

■ **آخرین وضعیت کرونا در سیرجان؟**

امروز، تعداد تلفات کرونا در سیرجان با وجود جمعیت زیاد از میانگین کشوری، بسیار کمتر است. به لحاظ مقایسه آماری با میانگین کشوری، می‌توانیم بگوییم که ما تقریباً نصف این میزان هستیم که بسیار امیدبخش است و علت آن، همان آمادگی بالایی بود که به واسطه بسیج نیروهای درمانی، بهداشتی، گروه‌ها و نیروهای جهادی، مردمی و با همکاری و همدلی نهادها و سازمان‌ها دست آوردیم. در پایان لازم است که از مسئولین ارشد شهرستان، امام جمعه مهربان و محبوب جناب حجت‌الاسلام حسینی، نماینده کوشا و دلسوز جناب آقای حسن پور، فرماندار فعال جناب آقای بهالالدینی که از روز دوم پاندمی قبل از تشکیل کمیته کارگروه‌ها در کشور با تشکیل جلسه اضطراری در جهت فراخوان شرکت‌ها و ادارات محترم جهت کمک‌رسانی به دانشکده به کمک ما آمدند نیز تشکر می‌کنم. ■

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی سیرجان خبر داد:

## در پرداخت‌ها از میانگین کشوری جلو هستیم

■ تأسیس بخش آنژیوگرافی که از نیازهای اصلی است در دستور کار می‌باشد.

شهرستان بخش آنژیوگرافی است که ساخت و راه‌اندازی این بخش که مورد تأکید و پیگیری نماینده محترم نیز هست در دستور کار دانشکده قرار دارد. به‌زودی افتتاح مراکز بهداشتی هم‌شهر و زیدآباد را نیز در برنامه داریم و چند برنامه توسعه‌ای دیگر که قطعاً مساعدت مسئولان ارشد شهرستان و همکاری خیرین بزرگوار و همین‌طور شرکت‌های معدنی و صنعتی را می‌طلبد تا به امید خدا شاهد پیشرفت بیشتر شهرستان در بخش بهداشت و درمان باشیم.

■ **در بحث پرداخت معوقات همکاران چطور، آیا پیشرفت‌هایی داشته‌اید، از آن‌جا که در این مدت به خصوص در دو سال کرونایی کادر درمان در شرایط بسیار سختی قرار داشتند و تحت فشار بودند آیا تدبیری برای پرداخت مطالبات و معیشت آنان در سطح ملی یا شهرستان اندیشیده شده است؟**

ضمن خسته نباشید به تمامی آن عزیزانی که در این مدت به صورت شبانه روزی زحمت کشیدند و آرزوی سلامتی و تندرستی برای همه این بزرگواران، خوشبختانه پرداخت حقوق و اضافه‌کار پرسنل همه واحدهای دانشکده به روز است و بین ۲۸ تا ۳۰ هر ماه به حساب این عزیزان واریز می‌شود، اخیراً نیز با تأمین منابع مالی، کارانه پرسنل تا مرداد ماه و پزشکان نیز تا تیرماه پرداخت شده و خوشبختانه از میانگین کشوری مقداری جلو هستیم.

■ **آیا با این تأمین اعتبارات بیشتر می‌توانیم چشم‌اندازی از پرداخت همه مطالبات ایشان را انتظار داشته باشیم، در خصوص دیگر منابع تأمین اعتبار چه راهکارهایی در نظر دارید؟**

امیدواریم با تأمین اعتبار از سوی وزارت بهداشت و پرداخت مطالبات ما از بیمه‌ها، پرداختی همه پرسنل همچنان به روز باشد. در موضوع تعرفه‌گذاری جدید پرستاران نیز با مصوب شدن قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به یکی از مطالبات به‌حق پرستاران عزیز، پاسخ داده خواهد شد و پس از ابلاغ و تعیین بخش‌نامه و آیین‌نامه اجرایی، امیدوارم هرچه زودتر این امر محقق شود.

■ **مطلب دیگری برای گفتن دارید؟**

همشهریان عزیز استحضار داشته باشند که به رغم محدودیت‌ها و تحریم‌های ظالمانه، کادر بهداشت و درمان شهرستان اعم از اداری و درمانی با تمام وجود در این سال‌ها و به خصوص ایام کرونا در خدمت مردم بوده و همچنان هستند که جا دارد از مدیریت جهادی رؤسای بیمارستان‌های دکتر غرضی و امام رضا (علیه‌السلام) و مدیران این دو بیمارستان و کادر پرستاری، پشتیبانی و پزشکان عزیز هم که در پاندمی کووید ۱۹ تلاش‌های فراوانی داشتند، تشکر کنم. همچنین ضمن تشکر از اطلاع‌رسانی‌های به موقع و شفاف نگارستان و همین‌طور از خیرین بزرگوار و مجمع سلامت شهرستان سیرجان، به‌ویژه مدیرعامل مجمع، مدیران عامل همه شرکت‌های معدنی و صنعتی منطقه گل‌گهر، اصناف و کسبه محترم، شرکت صنایع ملی مس ایران، شرکت مس تخت‌گنبد که واقعاً در موضوع پیشگیری از کرونا، یار و یاور ما بودند، تشکر می‌کنم. ■



خیرین بزرگوار و شرکت‌های معدنی و صنعتی و مؤسسات وابسته به مجمع خیرین و کمک‌های وزارت بهداشت نیز پیشرفت‌های کم‌نظیری داشته باشیم. تجهیز و راه‌اندازی MRI پیشرفته یک و نیم تسلا در بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) سیرجان، ساخت و تجهیز بخش اعصاب و روان و توسعه بخش اورژانس با ۱۰۰ تخت فعال، راه‌اندازی بخش پیشگیری و غربالگری سرطان، افزایش ۱۸ تخت ICU (مراقبت‌های ویژه) و ۱۰ تخت NICU، راه‌اندازی اورژانس هوایی و استقرار هلی‌کوپتر در بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام)، بازسازی ناوگان اورژانس ۱۱۵ از دیگر پیشرفت‌ها در این مدت بوده است. در بخش منابع انسانی، استخدام و بکارگیری بیش از ۲۵۰ نفر نیروی اداری و درمانی و به زودی تبدیل وضعیت ۱۶۰ نفر از ایثارگران و خانواده محترم ایثارگران اعم از شرکتی و قراردادی به رسمی در دستور کار این معاونت است.

■ **برنامه‌های بعدی دانشکده چیست؟**

جذب دانشجویان بیشتری برای رشته پزشکی که خوشبختانه از این ترم دانشجویان این رشته در کنار سایر رشته‌های مرتبط علوم پزشکی شروع به تحصیل کردند از برنامه‌های توسعه‌ای دانشکده است. همچنین یکی از نیازهای اساسی

برای مشخص شدن میزان ظرفیت‌ها، امکانات و تجهیزات دانشکده پزشکی و مباحث مهمی مانند پرداخت معوقات و کارانه‌ها و مبحث تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری دکتر موسی نصر... پور، قائم مقام و معاون توسعه مدیریت و منابع و برنامه‌ریزی دانشکده علوم پزشکی سیرجان در این گفتگو همراه ما شد. این گفتگوی کوتاه را با هم می‌خوانیم.

■ **آقای دکتر، یکی از مهم‌ترین آیت‌ها در بحث بهداشت و درمان، تأمین تجهیزات لازم پزشکی و پیشرفت فیزیکی پروژه‌های عمرانی در این حوزه است. بفرمایید شهرستان از این نظر در چه وضعیتی قرار دارد؟**

به‌نام خدا و با سلام. با لطف الهی پس از استقلال دانشکده علوم پزشکی سیرجان از کرمان در سال ۱۳۹۶ پیشرفت‌های خوبی در همه زمینه‌ها داشتیم. در بحث پروژه‌های عمرانی تجهیز و راه‌اندازی بیمارستان جدید امام رضا (علیه‌السلام) با ۳۲۰ تخت بیمارستانی و ساخت ۵ مرکز بهداشتی و درمانی، ۱۷ باب خانه بهداشت و ۴ پایگاه اورژانس جاده‌ای ۱۱۵ از جمله این‌ها است. در دوران دنیاگیری کرونا نیز، علی‌رغم مشکلات اقتصادی و تحریم‌های ناجوانمردانه، توانستیم با مشارکت



دکتر غلامرضا جهانشاهی؛ معاون درمان دانشکده پزشکی؛

# موج پنجم؛ سنگین ترین موج کرونا بود

■ بخش بستری موقت کرونا در سیرجان، به عنوان اولین شهر در کشور راه اندازی شد

◀ کمتر شهروندی است که با نام غلامرضا جهانشاهی در حوزه بهداشت و درمان آشنا نباشد. از سالیان بسیار دور در دهه ۸۰ در مدیریت شبکه بهداشت و درمان شهرستان تا حالا که در دانشکده و بیمارستان مسئولیت‌های مختلفی داشته است. در اغلب کلیپ‌هایی هم از وی در جلسات مختلف منتشر می‌شود که گهگاهی با فریاد و تحکم و برخی اوقات نیز با التماس و خواهش، شهروندان را به رعایت اصول خودمراقبتی دعوت می‌کند.

هم که در نظر گرفته شد، استفاده از ظرفیت جوانان و اعتماد به آن‌ها در کنار استفاده از افراد باتجربه بود که خدا را شکر، با این چهار مسیر تعیین شده توانستیم از این سد سخت، گذر کنیم.

■ چه چیزی بیشتر از همه مورد نظر شما بود تا از این همه گیری عبور کنیم؟

قطعاً کارهای بزرگ را به تنهایی نمی‌توان انجام داد. به همین دلیل، همگی مسئولین شهرستان، خیرین، مدیران شرکت‌های معدنی و صنعتی و همچنین مسئولین دانشکده باید دست به دست هم می‌دادند. این امر نیز با همدلی در سطح شهرستان اتفاق افتاد و همه در کنار هم توانستیم از این بحران عبور کنیم و خوشبختانه این اتفاق در شهرستان افتاد.

■ آقای دکتر، باتوجه به صحبت‌های شما در پاسخ به پرسش قبلی‌ام، ابهامی که ایجاد می‌شود، این است که اگر مسئولین شهرستان همراهی کامل در این خصوص دارند، چرا گاهی ما کلیپ‌ها، سخنرانی‌ها و مصاحبه‌هایی با لحن تند از شما می‌دیدیم؟

گاهی نیاز بود و بدون داد و فریاد زدن کار، درست نمی‌شد (باخنده). مواقعی می‌شد که احساس می‌کردم، برخی از دوستان، حساسیت بعضی از مسائل را درک نمی‌کنند و یا باید هشدار بیشتری می‌دادیم تا خدایی نکرده در اثر غفلت، آمار مبتلایان و جان‌باختگان، زیاد نشود.

■ یکی از راهکارهایی که همواره بر آن تأکید داشتید، استفاده از ظرفیت جوانان در کنار افراد با تجربه بود. بیشتر توضیح می‌دهید که چه برنامه‌ای برای بهره‌گیری از پتانسیل جوانان داشتید؟

همان‌طور که رهبری معظم (مد ظله العالی) در بیانیه گام دوم انقلاب، همه مسئولین را به استفاده از ظرفیت جوانان توصیه کردند، ما هم در این موقعیت حساس می‌بایست از ظرفیت جوانان در کنار افراد با تجربه در تیم‌های اجرایی درمان استفاده می‌کردیم. به عنوان نمونه آقایان علی زیدآبادی که تنها ۲۸ سال سن دارند به عنوان مدیر داخلی بیمارستان، محمد صفا با ۳۳ سال به عنوان مدیر مالی، غلامرضا عسکریپور و جواد جهانشاهی به ترتیب با ۲۵ و ۱۵ سال تجربه کاری را به عنوان مدیر پرستاری و مدیر پشتیبانی انتخاب کردیم. این افراد با کمک هم و با تلفیق جوانی و تجربه توانستند بازوی توانمندی برای بیمارستان باشند و در مدیریت بحران کمک کنند.

■ شما از سختی‌ها و مشکلات گفتید. در کدام یک از

■ این اواخر در کنار معاونت درمان، مسئولیت بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) را هم که کانون بستری و درگیری با کرونا بود برای مدت زیادی بر عهده داشتید، آیا این دو مسئولیت تداخل کاری پیش نمی‌آورد و مشکلی ایجاد نمی‌کرد؟

با سلام خدمت همه همشهریان عزیز، خداقوت و خسته نباشید به خدمت همکاران عزیزم در دانشکده علوم پزشکی و دیگر بخش‌های بهداشت و درمان شهرستان که حدود ۲ سال بدون هیچ چشم‌داشتی در مبارزه با ویروس کرونا، ثابت قدم بوده و از خود گذشتگی کردند. باید عرض کنم که بعد از کناره‌گیری خانم دکتر جهانگیری از جایگاه ریاست بیمارستان، رییس و هیأت ریسه دانشکده با چالش انتخاب مسئول برای بیمارستان رو به رو بودند. لذا چون در شرایط و زمان حساسی قرار داشتیم، با بنده و چند نفر از همکاران هم صحبت شد که برخی نپذیرفتند و نهایت تصمیم بر این شد که من با حفظ سمت، ریاست بیمارستان را هم بر عهده بگیرم.

■ در دوران همه‌گیری کرونا، حجم کاری و خودگذشتگی که کادر درمان شهرستان انجام داد انصافاً کم نظیر بود. جنابعالی به عنوان یکی از مسئولان مستقیم در این رابطه چه توضیح و تعریفی از شرایطی که گذشت دارید؟

ممکن است من یک تعریفی بکنم و یک چیز شما بشنوید ولی حقیقتاً حجم کار بسیار بالا و سنگین بود. تا کسی در این شرایط قرار نگیرد نمی‌داند من چه می‌گویم. مخصوصاً که با عبور از موج‌های سنگین قبلی و ورود موج پنجم، وارد مرحله‌ای شده بودیم که از نظر شیوع و بروز همه‌گیری، بالاترین آمار را به نسبت در کشور داشتیم. در این شرایط در سیرجان با انبوهی از بیماران و شرایط سخت کار رو به رو بودیم اما وقتی هدف و انگیزه کار، رضایت خدا و مردم باشد، قطعاً خدا هم یاری می‌دهد. ما در این برهه توانستیم با کمک مردم و پرسنل خدوم و بی‌ادعای بیمارستان و سایر مراکز بیمارستانی و درمانی، این سختی‌ها را هر طور که بود پشت سر بگذاریم.

■ نقشه راه و ابتکار عمل شما و دیگر مدیران حوزه بهداشت و درمان در این بحران چه بود؟

ما در این ایام، چند راه را انتخاب کردیم. اولین راه، تعامل سازنده و خوب با مسئولین شهرستان و ستاد کرونا بود. راهکار بعدی، استفاده از ظرفیت خیرین و شرکت‌های معدنی و صنعتی منطقه بود، یکی دیگر از راهکارها، تلاش بی‌وقفه و بی‌امان شبانه‌روزی و جهادگونه تیم بهداشت و درمان بود و آخرین تمهیدی

■ موج‌ها کار شما دشوارتر بود؟

حقیقتاً موج پنجم بزرگ‌ترین و سنگین‌ترین موج کرونا بود. ما در این موج، روزانه بیش از ۴۰۰ نفر بیمار سرپایی و بیش از ۱۵۰ بیمار بستری و بد حال داشتیم، در صورتی که بیمارستان برای این تعداد بیمار، طراحی نشده بود لذا با مشکلات بسیاری مواجه شدیم ولی با یاری خداوند متعال، بدون کمترین چالش و به بهترین نحو ممکن، خدمات درمانی به همشهریان ارائه شد.

■ برخلاف این که خیلی از شهرهای بزرگ و مهم کشور، با کمبود جا، روبه‌رو بودند و حتی بعضی شهرها از اماکن عمومی یا بیمارستان‌های صحرائی استفاده کردند اما چنین اخبار تلخی از سیرجان مبنی بر کمبود فضای فیزیکی، منتشر نشد. دلیلش چه بود؟

قبل از ورود به موج پنجم کرونا، ما با لطف الهی و به کمک خیرین بزرگوار و خانواده‌های محترم مرحومان شهبها و بنی‌فاطمه؛ ساخت دو بخش با عناوین اعصاب و روان و اورژانس را شروع کردیم. در اواسط راه هم شرکت ماهان سیرجان به کمک ما آمد و این دو پروژه را تمام کرده و به انتها رساندیم که در ایام موج پنجم توانست حجم بالایی از بیماران ما را پوشش دهد. از طرفی هم با رایزنی با وزارت بهداشت توانستیم ۱۲۰ تخت بیمارستانی را دریافت کنیم و مورد استفاده قرار دهیم. در کنار این‌ها همکاری‌های منطقه‌ای خیلی مؤثر بود.

■ در مورد دارو، سرم واکسین چه طور؟

ما قبل از ورود به موج پنجم، تعداد بالایی داروی رمدسیویر و شکر را خریداری و انبار کردیم. از طرفی هم در برهه‌ای با کمک آقای حسن‌پور، نماینده محترم شهرستان، تعداد زیادی شرم توسط وزارت بهداشت به شهرستان تخصیص داده شد. در خرید دارو هم گاهی شرکت گل‌گهر، گهرزمین و برخی از دیگر شرکت‌ها به یاری‌مان می‌آمدند و با کمک مالی،



## خلاصه عملکرد ۶ ماهه واحد پرستاری

خدمات مورد نیاز بیماران کرونا. آموزش و سازماندهی نیروهای جهادی و داوطلب. آموزش کنترل عفونت و برخورد با بیماران کرونا جهت کلیه پرسنل اداری و پشتیبانی و خدمات بیمارستان. مدیریت نیروی انسانی و جایگزین نیروهای مبتلا به کرونا به صورت روزانه در جهت استمرار خدمات درمانی بیمارستان. جمع‌آوری نیازها و درخواست‌های همکاران شاغل در بخش‌ها و تأمین نیازهای پرسنل جهت حفظ انگیزه همکاران. سازماندهی بخش‌های بیمارستان براساس پروتکل‌های مدیریت بحران به نحوی که علاوه بر ارائه خدمت به بیماران مبتلا به کرونا، فعالیت‌های روزانه و عادی بیمارستان جهت پذیرش سایر بیماران ادامه داشته باشد. شرکت فعال در کمیته‌های بیمارستانی و استفاده از نظرات همکاران سرپرستار و سوپروایزر و کارشناسان و جمع‌بندی و ارائه پیشنهادات همکاران در جهت ارائه خدمات با کیفیت به بیماران به صورت مستمر. درخواست و پیگیری رفع نیازهای دارویی و تجهیزاتی بیمارستان در شرایط بحران. نظارت بر کیفیت لوازم مصرفی در بیمارستان. همکاری در ادغام بخش‌های بستری و اختصاص تعدادی از بخش‌های بیمارستان جهت بستری بیماران کرونا. ■



غلامرضا عسکریپور\*

### \*مدیر خدمات پرستاری

■ تأمین و آموزش نیروی انسانی مورد نیاز براساس شرایط بحرانی. ■ جذب نیروی انسانی مورد نیاز به صورت تمديد طرح، قرارداد ۸۹ روزه و شرکتی. ■ آموزش نیروهای مورد نیاز بخش‌های سرپایه کرونا. ■ آموزش نیروهای مورد نیاز بخش‌های ویژه ICU کرونا (۳۵ نفر). ■ آموزش نیروهای پرستار و بیهوشی مورد نیاز تیم تنفسی. ■ تشکیل و فعال کردن تیم تنفسی بیمارستان در تمامی شیفت‌ها جهت ارائه

اجتماعی، اقتصادی و همین‌طور امکانات سازمانی و درمانی. سیرجان از شهرهای مهم استان است که به نسبت جمعیت‌اش اعم از ثابت و مهاجر، نسبتاً شرایط مناسبی دارد که جای تقدیر است. مسئولان شهرستان پای کار هستند و حمایت می‌کنند. البته نمی‌خواهم بگویم کم و کاستی نیست اما در مجموع به نسبت گستردگی شهرستان که علاوه بر جمعیت شهر، بسیاری بیماران شهرهای دیگر را هم پوشش می‌دهیم و خوشبختانه شرایط مناسبی داریم. مجموع همه این‌ها موضوعاتی است که باید دیده شود.

### ■ کادر درمان و پزشکان گاهی از عقب افتادن پرکس‌شان گلایه می‌کنند و یا پرستارانی که تعرفه جدید برای‌شان اعمال نشده است؟

این موضوع خاص سیرجان نیست. در کل کشور عقب‌افتادگی وجود دارد ولی با جرأت می‌گویم ما در سیرجان از مشکل کمتری در این رابطه برخوردار هستیم و حداقل این‌که پرداخت‌ها در بحث حقوق‌ها به موقع انجام می‌شود. برخی مسائل از جمله موضوع پرکس‌ها نیز مربوط به سازمان‌های بیمه‌ای و مربوط به کل کشور است که امیدواریم این نارسایی‌ها در کشور به حداقل برسد و رضایت کادر درمان، پرستاران و پزشکان را جلب کند. ■

مجموعه را حمایت می‌کردند. در بحث اکسیژن هم می‌توان گفت که انقلابی در بیمارستان رخ داد که در سطح کشور بی‌نظیر بود، با اهدای مخزن ۲۰ تنی اکسیژن توسط آقای مهندس عباسلو مدیرعامل محترم شرکت جهان فولاد و تأمین اکسیژن مایع به صورت هفتگی و روزانه بیمارستان، گامی بزرگ برداشته شد و در ادامه هم با ریزنی‌های انجام شده با وزارتخانه، یک مخزن ۲۰ تنی اکسیژن و ۲ اکسیژن‌ساز ۶۰۰ لیتری به صورت رایگان تحویل گرفته و به مدار اکسیژن‌رسانی بیمارستان اضافه شد که خوشبختانه مشکلی از بابت اکسیژن، به هیچ عنوان نداشتیم.

### ■ ارزیابی‌تان از آخرین وضعیت سلامت شهر چگونه است؟

خوشبختانه به رغم همه مشکلات در وضعیت خوبی قرار داریم و با وجود این بیماری همه‌گیر که خاص سیرجان هم نیست و خوشبختانه با همکاری مردم و انجام واکسیناسیون، رو به افول است اما کادر درمان همچنان پای کار هستند. با پزشکان متخصص جدیدی که اخیراً به کادر درمان شهرستان اضافه شدند و امکانات و تجهیزاتی که این سال‌ها اضافه شده شرایط با لطف پروردگار متعال خوب است. بخش سلامت همان‌طور که می‌دانید یک بخش گسترده است و ابعاد مختلفی دارد از بعد جسمانی‌اش گرفته تا روانی،

میهمانی شلوغی‌ست که فرجام نداشت روز و شب از پی هم رفت و همه با تدبیر ایستادیم به میدان بلا همچون شیر دست در دست که همه مسئول و پرستار شدند روزها وقت نهادند و همه یار شدند آن مدیری که جوان بود ولی لایق و مرد خستگی را ز تن شیردلان بیرون کرد بخش جراحی و اطفال و همه، گشت کووید جمله "خسته نباشید" به ما داد امید شیرمردان و پزشکان وطن در پیکار دوش در سنگر دانش شده‌اند دست به کار واکسن ساخته شد، علم اعجاز نمود کورسوی امیدی به جهان باز نمود بر سلامت همه گویند مدافع هستیم ما ز خوشحالی مردم همه نافع هستیم خرم آن روز که با همت و با لطف خدا کرونا رخت ببندد دگر از هستی ما ■

بتول رحیمی



روزگاری دل‌مان خوش تن‌مان سالم بود بر سر شهر فقط لطف خدا حاکم بود غم یک عده فقط غصه بیکاری بود عده‌ای دغدغه‌شان رفع گرفتاری بود کرونا آمد و دامن به همه عالم زد آمد و فاصله انداخت میان من و ما من به همدردی بیمارم و طفلم تنها بخش، انبوه ز بیمار و پرستار اندک حرف‌هاشان به دل ریش پرستار نمک موج پنجم که رسید اوج پریشانی بود فکر مسئول و پرستار به حیرانی بود میزبانی شده بودیم که آرام نداشت



آمپول ویتامین سی برسان. به رغم مشکل مالی اما آمپول تا قیمت ۵۰۰ تا ۶۰۰ در بازار تهیه می‌کردم ولی هر روز که می‌گذشت خبرهای بدتری می‌شنیدم. از درگیری شدیدتر ربه‌ها تا پایین آمدن درجه اکسیژن خون. با این‌که از او دیگر قطع امید کرده ولی باز هم کوتاه نمی‌آمدم و در مدت ۱۹ روزی که بستری بود برایش هرچه در توانم بود گذاشتم تا این‌که با لطف خدا و کمک پرسنل بیمارستان به تدریج بهتر شد و به خانه بازگشت. برما که گذشت اما از ترس انتقال کرونا یا به بهانه آن، هیچکس در آن روزها به کمک من نیامد. نه خواهر، نه برادر و نه پدر و مادر او و نه من! هیچکس! تازه فهمیدم جز خدا هیچ کس به داد آدم نمی‌رسد. ■

(علیه‌السلام) افتاد. «شوهرم در معدن کار می‌کرد، در سرمای زمستان پارسال ناگهان با یک سرماخوردگی؛ بیشتر از هفتاد درصد ریه‌هایش درگیر و به بیمارستان رفت و فوری بستری شد. کادر درمان خیلی تلاش کردند که جای خود دارد اما من زن تنها با یک بچه کوچک می‌بایست روزها از یک طرف دنبال دارو و تهیه آمپول ویتامین سی باشم از یک طرف دنبال آب میوه و دمنوش و مواد غذایی مقوی برای او. در اوج کرونا بچه‌ام را روزها به نگرانی بیمارستان می‌سپردم و خودم با سه لایه ماسک روی هم به بخش می‌رفتم و غذا و دارو را به پرستارها می‌دادم تا برایش ببرند. پرستارها فقط می‌گفتند

## به تنهایی همسر مرا نجات دادم

این خاطره از شهروند خانمی است که سرکار همسرش در موج چهارم به بخش کرونا بیمارستان امام رضا

پای صحبت علی زیدآبادی؛ مدیر بیمارستان امام رضا (ع)

# پیش خدا و وجدان مان شرمنده نیستیم

و همچنین پرسنل نهادها و ارگان‌هایی چون بسیج، نیروی انتظامی، نیروی دریایی، هلال احمر که سازماندهی شده بودند توانستیم این حجم از بیمار را پوشش بدهیم به طوری که یک بخش مربوط به کووید سرپایی در نظر گرفته شده بود و روزانه چندین و چند بار پُر و خالی از بیمار می‌شد. بیماراران البته به چند گروه، تقسیم می‌شدند و خدمات و دارو می‌گرفتند. تخت‌ها هم مرتب ضد عفونی و تمیز می‌شدند تا گروه بعدی برای گرفتن دارو می‌آمدند و این چرخه، چندین بار در طول روز تکرار می‌شد.

■ **تکلیف سایر بیماران این وسط چه می‌شد و دیگر فعالیت‌های عمرانی و توسعه‌ای انجام می‌شد یا متوقف بود؟**

نه، این طور نبود که کل بیمارستان مختص بیماران کووید باشد و همه چیز تعطیل و متوقف شود. همزمان نیز سایر بیماران پذیرش و درمان آن‌ها طبق روال انجام می‌شد ولی در عین حال در کنار آن‌ها موضوع بیماران کرونا نیز در اولویت رسیدگی بود. این البته در شرایطی بود که حتی فعالیت‌های عمرانی بیمارستان هیچ‌وقت متوقف نشد مانند افزایش فضای فیزیکی بیمارستان با اخذ مجوز و الحاق چند قطعه زمین در اطراف بیمارستان، اضافه کردن ۲ دستگاه اکسیژن‌ساز ۶۰۰ لیتری و یک مخزن اکسیژن ۲۰ تنی، اضافه شدن ۱۲۰ تخت‌خواب و ملحقات آن به بیمارستان، تکمیل ساخت بخش MRI و راه‌اندازی آن، ساخت پارکینگ مسقف برای پرسنل، تکمیل ساخت ساختمان و کارگاه تأسیسات، ساخت و بهره‌برداری از ساختمان اکسیژن‌ساز، تکمیل و راه‌اندازی بخش‌های اورژانس و اعصاب و روان، کلنگ‌زنی و اجرای فونداسیون انبار دارویی، ساخت محفظه نگهداری کپسول‌های اکسیژن و بسیاری اقدامات دیگر که فکر می‌کنم از حوصله این گفتگو خارج است.

■ **ضمن خدایوت به شما و همکاران‌تان که واقعاً روزهای پُرمشغلتی سپری کردید چنانچه نکته‌ای نپرسیدیم خودتان بیان کنید...**

فکر می‌کنم ذکر این نکته ضروری باشد که همه این اتفاقات، حاصل کار تیمی همدل و همراه به نام مجموعه بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) و دانشکده علوم پزشکی سیرجان بود و بنده هم به عنوان کوچکترین عضو این تیم در کنار این بزرگواران بودم، دست تکتک این عزیزان را می‌بوسم و قدران تلاش‌ها و زحمات‌شان هستم و جا دارد از تمامی کمک‌ها و همکاری مسئولین شهرستان از جمله امام جمعه معزز، نماینده محترم، فرماندار، شهردار و اعضا شورای شهر دوره‌های چهارم و پنجم، رییس اداره راه و شهرسازی، مدیران عامل، معاونین و مدیران ارشد شرکت‌های صنعتی و معدنی از جمله شرکت‌های گل‌گهر، جهان فولاد، گهرزمین، توسعه آهن و فولاد، ماهان سیرجان و همچنین خیرین عزیز و بزرگوار، نهایت تشکر و سپاس‌گزاری ادا داشته باشم که در این ایام ما را تنها نگذاشتند. ■



قطعاً می‌توان بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) را یک نمونه موفق از اعتماد به جوانان دانست. سال‌ها بود هر زمانی که صحبت از مدیریت‌ها در بیمارستان می‌شد، نام تعداد اندکی از افراد باتجربه و کارآزموده به میان می‌آمد اما امسال با همت و اعتماد دکتر جهانشاهی به عنوان رییس بیمارستان و معاون درمان دانشکده و همکاری و همیاری هیأت رییس محترم دانشکده به ویژه آقایان دکتر محمدی و دکتر نصرانی پور در سخت‌ترین شرایط درمانی چندین سال اخیر، این تابو شکسته شد. خیلی از دوستان و دلسوزان به دلایل مختلف با این کار مخالف بودند اما عزم قوی و اراده محکم مجموعه باعث شد تا این مهم، تحقق پیدا کند.

■ **گفته می‌شود موج پنجم کرونا سنگین‌ترین موج کرونا در سیرجان بود. به عنوان مدیر بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) در مورد شرایطی که این بیمارستان در این موج داشت توضیح می‌دهید؟**

این موج در کشور ایران از نظر میزان بروز و گسترش شیوع، بالاترین آمار را داشت. سیرجان هم از این شرایط مستثنا نبود به طوری که ما در موج پنجم، عملاً چندین برابر ظرفیت بیمارستان، بیمار مبتلا به کووید، پذیرش می‌کردیم اما با کمک خدا توانستیم با کمترین مشکل و با سربلندی از این بحران عبور کنیم و تا حد زیادی اعتماد مردم به مجموعه بهداشت و درمان شهرستان را برگردانیم و با بهترین شرایط ممکن، به بیماران کرونایی در بیمارستان خدمت‌رسانی کنیم.

■ **چطور می‌شود چند برابر ظرفیت بیمار پذیرش و رسیدگی کرد؟**

ببینید ظرفیت بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) ۳۲۰ تخت‌خوابی است اما ما در آن مقطع روزانه حدود ۴۵۰ بیمار سرپایی و بیش از ۱۵۰ بیمار کووید در بیمارستان داشتیم که بی‌سابقه و آمار بسیار بالایی بود اما با کمک خدا، تلاش، همت و از خودگذشتگی تمامی پرسنل بیمارستان اعم از پزشکان، پرستاران، همکاران آزمایشگاه، رادیولوژی، خدمات، بیمار برها، نگهبان‌ها و همه قسمت‌های اداری و پشتیبانی توانستیم با راه‌اندازی بخش بستری موقت از عهده این کار برآیم. در آن مقطع همکاری تعدادی از دانشجویان و عده‌ای از نیروی جهادی داوطلب از قرارگاه جهادگران سلامت امام رضا (علیه‌السلام)

از مدیران جوانی است که توانست خیلی زود در نظام پرستاری در سطح کشور جایگاهی برای خود دست و پا کند و به عنوان مشاور رییس کل سازمان نظام پرستاری کشور معرفی شود. معتقد است پرستاران و پزشکان و کلیه کادر درمان در دوران سخت همه‌گیری ثابت کردند که خدمت به مردم و از خودگذشتگی برای شان یک افتخار و رسالت است. می‌گوید: با همه سختی‌ها و نامالایماتی که دیده است، پیش وجدان خودش سرفراز است. شاید در ابتدای امر، عمق خدمات و از جان گذشتگی شان در ایام دشوار شیوع کرونا برای مردم کاملاً شفاف نباشد اما هر زمان که غبار این واقعه تلخ فروکش کند و به ساحل سلامت نزدیک شویم، جامعه متوجه خیلی چیزها می‌شود. گفتگوی نگارستان را با علی زیدآبادی رییس نظام پرستاری سیرجان و مدیر بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) با هم می‌خوانیم.

■ **خودتان را معرفی کنید و درباره مسئولیت‌هایی که دارید توضیح دهید...**

بنام خدا، علی زیدآبادی هستم متولد ۱۳۷۲ که در حال حاضر به عنوان مدیر بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام)، رییس نظام پرستاری سیرجان و شهربابک، مشاور رییس سازمان نظام پرستاری کشور و رییس شورای جوانان این سازمان نیز مشغول به فعالیت هستم. امیدوارم با توجه به اعتمادی که به من شده بتوانم از عهده انتظارات و مسئولیت‌هایی که دارم برآیم.

■ **اولین سوالی که به ذهن هر خواننده می‌رسد، این است که آیا برای این سمت‌ها، خیلی جوان نیستید؟**

بستگی به این دارد که بخواهیم چکار کنیم. اگر بخواهیم به مردم خدمت کنیم و به موفقیت برسیم و از پس کارها بر بیاییم، قطعاً آن قدر جوان نیستیم. وقتی رهبر معظم انقلاب (مد ظله‌العالی) می‌فرمایند: «اعتماد به جوانان و افراد با تجربه به همراه توکل به خدای متعال و اخلاص نیت برای خدا، اساس کار است.» تکلیف مشخص است. یک نمونه بارز از این اتفاق، بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) سیرجان بود که توانست با استفاده از تجربیات رییس و هیأت رییس دانشکده، به عنوان افراد مجرب کمک بگیرد و با اعتمادی که به حقیر و دیگر اعضای تیم جوان مدیریت این بیمارستان کردند، توانستیم از بحران موج‌های کرونا گذر کنیم.

■ **آیا از عملکرد خودتان راضی هستید، آن را چطور ارزیابی می‌کنید؟**

پاسخ این سوال را بهتر است، از مسئولین، همکاران و مردم جویا شوید اما شخصاً پیش وجدانم و خدای مهربان سرم را بالا می‌گیرم، چون از هیچ کوششی در این دوران دریغ نکردم.

■ **درباره پدیده گردش نخبگان و مبحث اعتماد به جوانان چه نظری دارید؟**

گردش نخبگان و اعتماد به جوانان قطعاً می‌تواند یکی از بهترین راهکارهای کوتاه مدت و حتی دراز مدت برای حل مشکلات کشور باشد. جای گردش نخبگان و اعتماد به جوانان در کشور و به ویژه شهر ما، خیلی خالی است. با توجه به بیانیه مهم گام دوم انقلاب از سوی رهبر انقلاب و بحث تغییر دولت، فکر می‌کنم الان وقت آن رسیده است که مسئولان شهرستان به فکر اعتماد به جوانان و تغییر رویکرد در این موضوع مهم باشند.

■ **با این توصیف آیا به نظر شما، تجربه مدیریت جوانان تا آن میزان موفقیت‌آمیز بوده که بیمارستان پایلوتی برای به‌کارگیری جوانان در هر سطحی باشد؟**

موج پنجم کرونا در کشور از نظر میزان بروز و گسترش شیوع، بالاترین آمار را داشت. سیرجان هم از این شرایط مستثنا نبود به طوری که ما در موج پنجم، عملاً چندین برابر ظرفیت بیمارستان، بیمار کووید، پذیرش می‌کردیم اما با کمک خدا توانستیم با کمترین مشکل و با سربلندی از این بحران عبور کنیم و تا حد زیادی اعتماد مردم به مجموعه بهداشت و درمان شهرستان را برگردانیم.



# خلاصه گزارش عملکرد ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۰ بیمارستان امام رضا (علیه السلام) سیرجان

## واحد کنترل عفونت

- پیگیری انجام واکسیناسیون کووید ۱۹ برای پرسنل و پیشرفت ۸۰ درصدی واکسیناسیون دو دوز و ۴۰ درصدی دوز سوم پرسنل بیمارستان.
- وارد کردن اطلاعات بیماران مبتلا به کووید ۱۹ در سامانه‌های مربوط (ام سی ام سی، آی ان آی اس، سامانه سامانه مادران باردار مبتلا به کووید ۱۹ و سامانه سندرومیک)
- سرکشی و نظارت بر بخش‌ها و پیگیری و رفع مشکلات موجود به خصوص در بحران موج پنجم کووید ۱۹ در سیرجان.
- پیگیری و گزارش‌دهی موارد بیماری‌های واگیردار که خاموش بوده و احتمال اپیدمی مجدد دارند مانند بیماری عفونی سرخک و تشکیل جلسات بین معاونت‌های درمان و معاونت بهداشتی و بیمارستان‌ها.
- برگزاری کلاس‌های آموزشی برای کلیه پرسنل با هماهنگی سوپروایزر آموزشی در مورد بیماری موکورمایکوزیس و انجام اقدامات در صورت بستری مورد مشکوک.
- برنامه‌ریزی جهت پیشگیری از بیماری موکورمایکوزیس به خصوص آموزش و نظارت بر نحوه ضد عفونی کردن و فلومترهای اکسیژن و همچنین تهیه استوک فلومتر برای بخش‌ها.
- بهسازی فضای سی آر پی بر اساس سنج‌های اعتبارسنجی و همچنین تجهیز پکینگ واحد سی اس آر. ■

## واحد آموزش سلامت

- آموزش‌های اثربخش به بیماران و همراهان محترم در راستای ارتقاء رضایت‌مندی و افزایش ایمنی بیماران.
- برگزاری دوره‌های آموزشی اصول و اهمیت آموزش به بیمار و خانواده وی جهت پرسنل بیمارستان.
- برگزاری دوره‌های آموزش مهارت‌های برقراری ارتباط مؤثر با بیمار و همراه وی.
- پایش وضعیت اثربخشی آموزش به بیمار به صورت ماهانه.
- نظارت بر وضعیت آموزش به بیمار به صورت راندام و گزارش به تیم مدیریت بیمارستان جهت شناسایی نواقص و پیگیری رفع مشکلات.
- شناسایی نقاط ضعف و قوت اثربخشی آموزش به بیماران و رفع مشکلات موجود.
- تشکیل کارگروه‌های آموزش به بیماران در سطح بیمارستان و بخش‌های درمانی.
- تهیه و ارائه پمفلت‌های آموزشی بیماری‌ها به مراجعین و بیماران.
- بازنگری دستورالعمل‌های آموزش خودمراقبتی بیماری‌های شایع هر بخش و اطلاع‌رسانی به پرسنل بخش.
- تهیه بنر و پوسترهای آموزشی برای مناسبت‌های خاص بهداشتی طبق تقویم سلامت سال ۱۴۰۰.
- تهیه پمفلت‌های آموزشی و همچنین فیلم‌های آموزشی در حیطه پیشگیری از بیماری‌های شایع غیرواگیر (دیابت، فشارخون، اعتیاد و ...) برای مراجعین. ■

## واحد بهداشت محیط

- پسماندهای عفونی.
- پیگیری انجام تست‌های عملکرد صحیح دستگاه امحاء زباله به صورت روزانه و هفتگی.
- رفع نواقص بهداشت محیطی بخش‌ها و قسمت‌های مختلف از طریق واحد مدیریت.
- بهسازی و رنگ آمیزی دیوارهای آزمایشگاه.
- نظارت بر محل‌های ضد عفونی کننده در انبار با همکاری واحد کنترل عفونت.
- تعمیر سرویس بهداشتی در بخش اعصاب و روان، جراحی زنان، جراحی مردان و بخش‌های کووید.
- پیگیری تعمیر منحول‌هایی که فرونشست کرده بودند.
- زیباسازی و آبیاری فضاهای سبز و استفاده از پساب تصفیه شده و نظافت جوی‌ها.
- نظارت بر بی‌خطر سازی انواع پسماند و محافظه‌سازی پسماندهای دارویی شیمیایی.
- نظارت بر بی‌خطر سازی و امحاء پسماندهای نوک تیز و بُرنده ناشی از واکسیناسیون کووید در مرکز درمانی مربوطه. ■
- نظارت بر رعایت بهداشت فردی پرسنل خدمات، آشپزخانه و کمک بهیار.
- آموزش و توجیه کارکنان آشپزخانه در خصوص رعایت مقررات بهداشتی.
- پیگیری تعویض و تعمیر درب‌های فرسوده آشپزخانه.
- پایش عملیات تفکیک زباله در بخش‌ها.
- نظارت بر رعایت اصول بهداشتی و ایمنی هنگام جمع‌آوری و دفع زباله.
- نظارت بر گندزدایی اصولی سطوح و تجهیزات.
- نمونه‌برداری از پساب تصفیه خانه و پسماند پزشکی و پیگیری تفاهم‌نامه جهت این مهم.
- پیگیری تهیه پودر پرکلرین و انجام کلرزنی پساب ثانویه تصفیه خانه.
- بازدید از حوضچه‌های تصفیه خانه و تأکید بر نظافت و پاکسازی آن‌ها.
- لزوم ثبت فرم خوداظهاری پسماند عفونی و چک لیست وضعیت بهداشت محیط و ارائه به معاونت بهداشتی.
- برگزاری کمیته کنترل عفونت و پیگیری مصوبات مربوطه.
- طراحی برنامه عملیاتی در راستای برنامه استراتژیک با عنوان کاهش حجم بیمارستان.
- نظارت بر نظافت مختلف بیمارستان.
- بهسازی دیوارهای قسمت اداری.
- پیگیری تعویض کفش‌شور بعضی بخش‌ها و اصلاح و نصب توری بر روی آن‌ها.
- اجباری کردن استفاده از ماسک، کلاه و دستکش در زمان تهیه و سرو غذا برای پرسنل آشپزخانه بیمارستان.
- برگزاری کمیته بهداشت محیط به صورت ماهیانه.
- نظارت بر بهداشت مواد غذایی در آشپزخانه.
- بازرسی و کنترل مواد غذایی اولیه قبل از پخت و توزیع.
- نظارت مستمر بر دمای انبار و سردخانه مواد غذایی در آشپزخانه و شرایط نگهداری مواد غذایی و همچنین رعایت موازین بهداشتی هنگام حمل، پخت و توزیع غذا.
- نظارت بر شستشو و ضد عفونی کردن ظروف و سبزیجات خام.
- پیگیری گذراندن دوره بهداشت عمومی و کسب گواهینامه مربوطه جهت پرسنل آشپزخانه.
- بازدید دائمی از بخش‌ها، محوطه، سردخانه اجساد، خشکشویی و آشپزخانه
- پیگیری جهت تهیه کارت بهداشت و گواهینامه بهداشتی پرسنل خدمات بیمارستان.
- نظارت بر مبارزه ناقلین و سم‌پاشی بخش‌های دیالیز و تالاسمی و ... در محل بیمارستان قدیم.
- پیگیری نصب حفاظ و توری برای پنجره‌ها.
- آموزش پرسنل خدمات و برگزاری کلاس‌های آموزشی.
- تعویض سطل و بینهای شکسته در بخش‌ها و تهیه اقلام مورد نیاز.
- نظارت بر نحوه صحیح استفاده از گندزداها.
- پیگیری نواقص بهداشتی بخش‌هایی که به تازگی راه‌اندازی شده‌اند از جمله بخش‌های MRI و اعصاب و روان.
- پیگیری انجام نمونه‌برداری میکروبی و شیمیایی از مخازن و آب RO دیالیز.
- انجام کلرزنی روزانه.
- پیگیری تهیه، نصب و راه اندازی دو عدد دستگاه اتو در خشکشویی بیمارستان.
- آموزش پرسنل درمانی جدیدالورود.
- بهسازی و تعبیه تی‌شور در بعضی بخش‌ها مانند MRI و اعصاب و روان.
- پیگیری نواقص مربوط به قرارداد شرکت خدمات.



گوشه‌ای از عملکرد  
بخش‌های مختلف  
بیمارستان  
به روایت تصویر



تعبیه مکان برای سوله انبار دارویی به مترهاژ ۴۰۰ متر



تکمیل ساختمان و راه‌اندازی بخش اورژانس جدید



خرید، تحویل و نصب مخزن اکسیژن ۲۰ تنی



تکمیل ساختمان و راه‌اندازی بخش اعصاب و روان



تکمیل ساختمان و راه‌اندازی بخش MRI



محموطه‌سازی بخش MRI



احداث ساختمان اکسیژن‌ساز



احداث پارکینگ مسقف برای پرسنل



به‌روز کردن موجودی کیت‌های بخش آزمایشگاه



مجهز کردن سالن فنی قسمت عصر و شب بخش آزمایشگاه





جدول گذاری اطراف تصفیه خانه



بهسازی و تکمیل محوطه تأسیسات



تکمیل اتاق شستشو بخش اورژانس



تکمیل و تجهیز بخش اورژانس جدید



خرید و تحویل مخزن اکسیژن ۲۰ تنی



رانندازی تریاژ جدید در بخش اورژانس



تجهیز و تکمیل تزریقات در بخش اورژانس جدید



خرید و تحویل ۱۲۰ تخت بیمارستانی با کلبه ملزومات



ساخت محفظه نگهداری از مخازن اکسیژن قابل حمل



انجام بیش از ۶۰۰ سی تی اسکن و ۵۰ MRI روزانه



# لیست تجهیزات خریداری شده در ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۰ برای بیمارستان امام رضا (علیه السلام) سیرجان



گوشه‌ای از عملکرد  
بخش‌های مختلف  
بیمارستان

■ خرید ۱۴ عدد کنسول جهت بخش اورژانس به ارزش تقریبی ۶۵۰ میلیون ریال.  
■ خرید ۲ عدد ترالی اورژانس و ۱۰ عدد ترالی جهت دستگاه bi pap به ارزش تقریبی ۷۰۰ میلیون ریال.  
■ خرید یک دستگاه اکسیژن‌ساز ۵ لیتری، ۴ عدد پالس انگشتی و ۴ عدد تب سنج به ارزش تقریبی ۵۰۰ میلیون ریال. ■

■ خرید ۶ کپسول اکسیژن ۱۰ لیتری به ارزش تقریبی ۲۰ میلیون ریال.  
■ اخذ حواله یک دستگاه سی تی اسکن ۲۵۶ اسلایس (سی تی آنژیو) به ارزش تقریبی ۳۵۰ میلیارد ریال از وزارت بهداشت.  
■ اخذ حواله یک عدد تیوپ دستگاه سی تی اسکن از وزارت بهداشت به ارزش تقریبی ۱۵ میلیارد ریال.

■ مخزن کرایونیک (اکسیژن مایع) به ارزش تقریبی ۲۰ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید و راه‌اندازی ۱۲۰ تشک بستری به ارزش تقریبی ۲۵۰ میلیون ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید یک دستگاه اکسیژن‌ساز ۶۰۰ لیتری به ارزش تقریبی ۲۰ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید ۴ عدد دستگاه فلونازل به ارزش تقریبی ۵ میلیارد ریال توسط خیرین.  
■ خرید و راه‌اندازی ۱ دستگاه شیردوش برقی به ارزش ۶۵۰ میلیون ریال.  
■ خرید و راه‌اندازی ۵ دستگاه پاپ سرم به ارزش تقریبی ۱/۵ میلیارد ریال.  
■ خرید و راه‌اندازی ۵ دستگاه تشک مواج به ارزش تقریبی ۱ میلیارد ریال.

■ خرید و راه‌اندازی ۱۲۰ تخت بستری به همراه کمد، میز نهارخوری، پله کنار تخت، پایه سرم، به ارزش تقریبی ۱۵ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید و راه‌اندازی ۱۰ عدد مانیتورینگ علائم حیاتی به ارزش تقریبی ۴ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید و راه‌اندازی ۵ عدد پمپ سرم به ارزش تقریبی ۱/۵ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید و راه‌اندازی ۱ عدد ماشین بیهوشی به ارزش تقریبی ۵ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید و راه‌اندازی ۱ عدد الکتروشوک به ارزش تقریبی ۳ میلیارد ریال از هیأت امنای (رایگان تحویل شد).  
■ خرید راه‌اندازی ۱ عدد



خرید و تحویل کنسول



خرید و تحویل دستگاه اکسیژن‌ساز ۶۰۰ لیتری



خرید و تحویل ۵ دستگاه ساکشن



خرید و تحویل دستگاه‌های پمپ سرم



خرید و راه‌اندازی دستگاه‌های جدید الکتروشوک



خرید و تحویل ماشین بیهوشی



خرید و تحویل دستگاه‌های مانیتورینگ



# خلاصه گزارش عملکرد ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۰ بیمارستان امام رضا (علیه السلام) سیرجان

## واحد آزمایشگاه

■ جابه جایی اتاق پاساژ نمونه پاتولوژی از قسمت برش و رنگ آمیزی. ■ تأمین و بهبود شرایط نیروی انسانی مورد نیاز آزمایشگاه از طریق مدیریت محترم و کارگزینی. ■ بهبود چیدمان و همچنین جمع آوری اجناس موجود در انبار بخش آزمایشگاه و تغییر دکوراسیون انبار و استفاده بهینه از فضای فیزیکی انبار. ■ به روز کردن موجودی کیت‌ها و خریداری کیت‌ها به صورت منظم. ■

توسط مسئول فنی آزمایشگاه به صورت پایلوت و بهبود این عملکرد. ■ جمع آوری پرینت‌های جواب آزمایشات و مشاهده در سیستم HIS توسط بخش‌ها پس از امضاء الکترونیک و در صورت نیاز بخش‌ها برای چاپ کاغذی از جواب‌ها. ■ بهبود روشنایی آزمایشگاه با خرید و نصب تجهیزات روشنایی برای سالن فنی. ■ تأمین یک نیرو جهت اختصاص به بخش پاتولوژی.

و... برای اتصال کلیه سیستم‌های کامپیوتری آزمایشگاه (بیوشیمی، هماتولوژی و...) به سیستم HIS. ■ برنامه‌ریزی و اجرای کالیبراسیون دستگاه‌های بیوشیمی (BT۳۵۰۰ و Selectra). ■ برنامه کالیبره کردن دستگاه‌های هماتولوژی (systemex ها). ■ نصب و فعال کردن سیستم آلارم هوشمند یخچال و فریزر بانک خون. ■ اجرا و راه‌اندازی امضاء الکترونیک

■ بهبود فیزیکی فضای آزمایشگاه از جمله رفع عیوب از سیم‌کشی کف ساختمان و انتقال سیم‌ها به داخل داکت‌های مربوطه. ■ رنگ‌آمیزی دیوارها و چهارچوب‌درهای آزمایشگاه و رنگ‌آمیزی و تجهیز اتاق مسئول فنی. ■ مجهز کردن سالن فنی قسمت عصر و شب به تمامی دستگاه‌های مورد نیاز. ■ برنامه‌ریزی و خرید تجهیزات دیجیتال مورد نیاز شامل کیس، کیبورد و مانیتور

## فعالیت‌های عمرانی

■ تکمیل خط‌کشی خطوط راهنمای قسمت‌های مختلف بیمارستان. ■ جابجایی تأسیسات زیربنایی گاز و آب برای ساخت سوله‌ها. ■ ساخت فاز اول پارکینگ مسقف برای پرسنل به تعداد ۱۳ عدد پارکینگ. ■ بازکردن و آماده‌سازی ورودی بیمارستان سرپایی برای بخش کووید سرپایی در ضلع شمالی بیمارستان. ■ حصارکشی محوطه ضلع شمالی بیمارستان برای پارکینگ مراجعه‌کنندگان. ■ ساخت سکو برای کانکس اورژانس هوایی و آماده‌سازی بستر جهت آسفالت محوطه. ■ تخریب لنژ آی سی یو ۲ و تبدیل آن به اتاق استراحت. ■ تکمیل و راه‌اندازی بخش توسعه اورژانس و بخش اعصاب و روان. ■ ساخت سه مورد طی شویی برای بخش‌های مختلف. ■ شناژری و فنداسیون و نصب و حصارکشی مخزن ۲۰ تنی اکسیژن. ■ نصب و حصارکشی مخزن ۱۰ تنی اکسیژن. ■ راه‌اندازی درمانگاه در قسمت ورودی بخش اعصاب (پارتیشن بندی اتاق پزشکان). ■ ساخت خریا برای انتقال لوله مسی برای مخزن اکسیژن و نصب آن. ■ جدول گذاری اطراف تصفیه خانه. ■ نصب درب ضد اشعه برای بخش‌های سی تی اسکن و رادیولوژی. ■ اصلاح سقف کلیک راهرو رادیولوژی. ■ بتن‌ریزی کار لوله مسی مخزن بیت یس. ■ توسعه داروخانه بیمارستان. ■ ساخت جایگاه برای کپسول‌ها واقع در جنب بخش اورژانس. ■ تخریب و اصلاح بخش اورژانس قدیم به متر ۱۵۰ متر. ■ ساخت حفاظ درب قسمت ورودی زیرزمین و نصب حفاظ درب برای کپسول‌ها. ■ آماده‌سازی فضا برای نصب اتو کلاو بخش سی اس آر. ■ کاشی‌کاری قسمت آبدارخانه بخش رادیولوژی. ■ جابجایی و اصلاح کانکس نگهبانی و انتظامات. ■ اصلاح درب ورودی ماموگرافی بخش غربالگری. ■

■ افزایش فضای فیزیکی بیمارستان با اضافه شدن بیش از ۳۰۰۰ متر زمین در ضلع‌های جنوب و جنوب غربی بیمارستان ■ افزایش فضای فیزیکی بیمارستان با اضافه شدن بیش از ۲۰۰۰ متر زمین در ضلع شمالی بیمارستان به عنوان پارکینگ ■ فوندانسیون‌ریزی سوله انبار داروئی به متر ۴۰۰ متر. ■ خاکبرداری و شفته‌ریزی سوله آموزشی به متر ۵۰۰ متر. ■ اصلاح و هرس درختان و کاشت گل برای فضای سبز. ■ تکمیل و ساخت بخش (ام آر آی) از جمله کناف، رنگ‌آمیزی، ساخت آب‌نما استیشن و... ■ ترمیم نمای بیمارستان پشت (ام آر آی). ■ ساخت سکوی مخزن اکسیژن‌ساز ■ ساخت فضای ساختمان اکسیژن‌ساز به متر ۷۰ متر. ■ زدن چاه، کانال و لوله‌کشی فاضلاب بخش دیالیز بیمارستان قدیم. ■ آماده‌سازی و کف‌سازی برای نصب وان زایشگاه. ■ پارتیشن بندی و ساخت انبار تجهیزات بخش آی سی یو. ■ محوطه‌سازی و لکه‌گیری قسمت‌های مختلف محوطه بیمارستان. ■ رنگ‌آمیزی و لکه‌گیری بخش‌های مختلف از جمله بخش اعصاب بیمارستان قدیم، آزمایشگاه، پانسیون، تجهیزات و... ■ اصلاح، لکه‌گیری و نصب سنگ پله و سنگتراشی ورودی بخش دیالیز بیمارستان قدیم. ■ نصب مبلمان و رنگ‌آمیزی آلاچیق‌ها. ■ شاسی‌کشی بخش دیالیز و نصب پرده (بیمارستان قدیم). ■ لکه‌گیری و آسفالت روبروی بخش دیالیز و تالاسمی. ■ نصب عایق ایزوگام بر روی کانال‌کشی بخش دیالیزو تکمیل کانال کشی آن. ■ تکمیل و ساخت ساختمان کارگاه و دفتر تأسیسات به متر ۱۴۰ متر. ■ اصلاح و ساخت محوطه ۴ مورد. ■ پارتیشن بندی فضای استراحت پرسنل و آشپزخانه. ■ تعمیر و اصلاح ۴ چشمه سرویس بهداشتی بیمارستان.

## فعالیت‌های تأسیسات

■ خریداری و نصب دیتا لاگر جهت یخچال‌های بانک خون. ■ راه‌اندازی و بهره‌برداری از MRI. ■ خریداری و نصب پرده مدار برای درب ورودی اورژانس. ■ ساخت اکسیژن‌ساز. ■ کابل‌کشی و خرید اسپیلت جهت اتاق عمل زنان. ■

■ نصب و راه‌اندازی مخزن اکسیژن مایع ۲۰ تنی. ■ تکمیل پروژه اعصاب و روان شامل کانال‌کشی تهویه اتاق‌ها. ■ خریداری و نصب کنسول بالای سر بیمار. ■ خریداری فلومتر اکسیژن. ■ تکمیل پروژه اورژانس جدید شامل کانال‌کشی و عایق‌کاری کانال‌های سیستم تهویه مطبوع

## واحد فناوری اطلاعات (it)

از سیستم عامل‌های کامپیوترهای بیمارستان از ویندوز ۷ به ویندوز ۱۰. راه‌اندازی سرور سنجاب و برگزاری جلسات آموزشی این برنامه برای واحد بهبود کیفیت. ارتقا سخت‌افزار ۱ دستگاه کامپیوتر برای بخش جراحی مردان. راه‌اندازی API نسخه نویسی الکترونیکی سرپایی در نرم‌افزار HIS. الکترونیکی کردن فرم تریاژ و مددکاری در HIS. تفکیک برنامه پاتولوژی از آزمایشگاه در HIS. اجرای بهنگام کلیه دستورالعمل‌های وزارتخانه در برنامه HIS. راه‌اندازی سیستم کامپیوتر برای بخش فیزیوتراپی و آموزش کاربر مربوطه. راه‌اندازی گزارش‌های مورد نیاز داروخانه خارج از دستورالعمل جهت بهبود فرایند فعالیت‌های داروخانه در برنامه HIS. ■

■ راه‌اندازی سرور پشتیبان برای سرور پکس. ■ عیب‌یابی و اصلاح شبکه بیمارستان در تمامی طبقات. ■ راه‌اندازی نرم‌افزار گزارش‌گیری برای بخش آندوسکوپی. ■ آرایش رک‌های اتاق سرورهای بیمارستان. ■ ارتقا تجهیزات اتاق سرور (تبدیل سویچ‌های ۲۴ پورت به ۴۸ پورت و اضافه کردن ۵ عدد سویچ جدید). ■ ارتقا سخت‌افزاری ۵ دستگاه کامپیوتر برای واحد داروخانه. ■ ارتقا سخت‌افزاری ۳ دستگاه کامپیوتر برای واحد اورژانس. ■ ارتقا سخت‌افزاری ۱ دستگاه کامپیوتر برای بخش اورژانس پزشکی درمانگاه. ■ راه‌اندازی ارتباط فیبر نوری از اتاق سرور اصلی با طبقه زیرزمین برای بهبود سرعت شبکه در این طبقه. ■ ارتقا نرم‌افزاری بیش از ۷۰ درصد

■ نصب و راه‌اندازی برنامه کنترل کیفیت برای واحد آزمایشگاه و آموزش کامل به پرسنل مربوطه. ■ راه‌اندازی شبکه، سخت‌افزار و نرم‌افزار برای بخش آندوسکوپی و کولونوسکوپی. ■ نصب و راه‌اندازی فیش پرینت برای صندوق اصلی. ■ نصب و راه‌اندازی فیش پرینت برای صندوق بخش کویید سرپایی. ■ راه‌اندازی شبکه، سخت‌افزار و نرم‌افزار برای بخش MRI. ■ راه‌اندازی شبکه، سخت‌افزار و نرم‌افزار برای بخش اورژانس جدید و برقراری ارتباط شبکه با سرور اصلی از طریق فیبر نوری. ■ راه‌اندازی ارتباط فیبر نوری از بخش اعصاب و روان تا اتاق سرور اصلی. ■ راه‌اندازی شبکه، سخت‌افزار و نرم‌افزار برای ساختمان جدید بخش اعصاب و روان. ■ راه‌اندازی سرور اسکن الکترونیک برای پرونده بیماران در واحد مدارک پزشکی بایگانی.

## وقتی جای ماسک‌ها بر صورت مان سرخ شد

خطرات پرستاری

زدن و دستکش دست کردن مسخره می‌کردند، حتی باور نداشتند که علت مرگ و میرهای فاجعه زیر سر این لعنتی باشد. کم‌کم که رد سرخ جای ماسک روی صورت پرستارها در شبکه‌های اجتماعی دست به دست شد، قضیه جدی‌تر شد. خستگی‌هایشان، اشک و ناله‌هایشان برای دیدن چیزهایی که تصورشان را هم نمی‌کردند، دوری از خانواده‌هایشان به خاطر شیفت‌های سخت کاری و دوران قرنطینگی از ترس ناقل بودن همه مزید بر علت شد تا هم کرونا جدی گرفته شود و هم سختی کار کادر درمان به چشم بیاید. ■

گفته شد: «احتمالاً آنفلونزاست». بعضی دیگر می‌گفتند: «از H1N1 که خطرناک‌تر نیست! پس نترسید» اما از ۳۰ بهمن که همه‌گیری‌اش در ایران هم تأیید شد، موج استرس‌ها و واژه‌ها شدیدتر شد؛ البته همچنان بودند افرادی که جدی‌اش نگرفته بودند و بقیه را به خاطر ماسک

اوایل بعضی‌ها اسمش را هم درست تلفظ نمی‌کردند. عده‌ای می‌گفتند: «این چه مصیبتیه که تو چین جولان می‌ده؟!». می‌گفتند: «شاید عالم‌گیر شه». بعضی جواب می‌دادند «اووو... چین کجا و مثلاً آفریقای جنوبی کجا!». زمزمه‌اش که در کشور خودمان پیچید،



در اوج بدحالی‌های مادر، نوزاد در ۷ ماهگی به دنیا آمد. نمی‌دانستیم تنگی نفس نوزاد را به پای نارس بودنش بگذاریم یا به پای ابتلا به بیماری کرونا؛ چون تست PCR منفی بود و عکس ریه‌اش نشانه‌های کرونا را داشت!

خطرات پرستاری

## جان به لب رسید اما عاقبت خوشی داشت



که داشت، احتمال زیادی وجود داشت که بعد از تولد نوزادش فوت کند. در اوج بدحالی‌های مادر، نوزاد در ۷ ماهگی به دنیا آمد. نمی‌دانستیم تنگی نفس نوزاد را به پای نارس بودنش بگذاریم یا به پای ابتلا به بیماری کرونا؛ چون تست PCR منفی بود و عکس ریه‌اش نشانه‌های کرونا را داشت! مادر همچنان در شرایط بد به سر می‌برد و در ICU بود، پدر هم درگیر شده بود و در خانه؛ یعنی هیچ دسترسی

من خاطره خیلی دارم اما یک خاطره شیرین انتخاب می‌کنم. «مادرانی داشتیم که باردار بودند و به کرونا مبتلا شده بودند. مورد آخری که در ذهنم مانده و مزه شیرینش بعد از کلی استرس هنوز هم زیر زبانمان مانده، مادر جوان و با داری بود که کووید بسیار سختی داشت و در آی سی یو تحت مراقبت ویژه بود. هر آن منتظر بودیم اطلاع دهند زودتر از موعد زایمان این خانم را انجام دهیم و با آن حال وخیمی

شرایط، مادر را با اکسیژن به نوزاد رساندیم و اولین دیدار شیرین این مادر و فرزند بعد از حدود ۵۰ روز بود. حالا چند ماهی از موج پنجم و شرایط حاد آن مادر و فرزند می‌گذرد. همچنان پیگیر حال‌شان هستیم. با این‌که عوارض کرونا هنوز هم وجود دارد، اما هر دو خوب هستند. ■

به همراه نوزاد نداشتیم. ۵۰ و چند روز نوزاد را زیر دستگاه نگه داشتیم و مدام پیگیر حال مادر بودیم. نمی‌دانم خدا به دل مادر نگاه کرد یا نوزاد که خبرهای خوشی از شرایط مادر و خبر منتقل شدنش از ICU به بخش کرونایی‌ها و بعد بخش عادی را شنیدیم. با رعایت پروتکل‌ها و فراهم کردن





تصاویری از خدمت‌رسانی  
کادر درمان به بیماران  
علیرغم بیماری







گوشه‌ای از عملکرد  
بخش‌های مختلف  
بیمارستان  
به روایت تصویر



ساخت سکو برای کانکس اورژانس هوایی



شروع ساخت ساختمان اکسیژن ساز



فونداسیون و بتن ریزی برای سوله انبار دارویی به مترائز ۴۰۰ متر



اهدای کپسول اکسیژن توسط خیرین



اصلاح کفپوش و نصب پارکت برای بخش ماموگرافی



لکه‌گیری و آسفالت روبروی بخش دیالیز و تالاسمی



ساخت و نصب خرپا برای نصب لوله‌های مسی مخزن اکسیژن



نصب درب ضد اشعه برای بخش سی تی اسکن



نصب کفپوش بخش اورژانس جدید



تحویل ۱۲۰ تخت بیمارستانی با کلیه ملزومات





تعمیر و اصلاح ۴ چشمه سرویس بهداشتی



اصلاح سقف کلیک راهرو بخش رادیولوژی



اصلاح منحول های آب و فاضلاب



خاکبرداری و شفته ریزی سوله آموزشی به مترائز ۵۰۰ متر



پارتیشن بندی و ساخت انبار تجهیزات برای بخش ICU



فونداسیون و بتن ریزی مخزن اکسیژن ساز ۲۰ تنی



توسعه داروخانه بیمارستان



جابجایی تأسیسات زیربنایی گاز و آب برای ساخت سوله ها



اصلاح تأسیسات فاضلاب بیمارستان



محوطه سازی و دیوارکشی بخش جدید اعصاب و روان



## امید و لبخند کادر درمان بیمارستان امام رضا (علیه‌السلام) سیرجان در روزهای سخت همه‌گیری بیماری کرونا از نگاه دوربین

